

## Inclusief Job Design, iets voor jouw organisatie? Check het met de snelle zelfscan!

		JA	NEE
1.	Heb je moeilijkheden om bepaalde vacatures ingevuld te krijgen?		
2.	Vrees je in de ( nabije) toekomst een tekort aan hoger geschoold of gespecialiseerd personeel?		
3.	Slagen jouw medewerkers er door hoge werkdruk en/of een personeelstekort niet in om hun dagelijkse taken helemaal af te werken?		
4.	Voeren jouw geschoolde of gekwalificeerde medewerkers taken uit die onder hun denk- en werkniveau liggen?		
5.	Verliezen jouw hoger opgeleide medewerkers kostbare tijd aan eenvoudige(re) taken?		
6.	Zijn er taken die de snelheid van het werkproces vertragen?		
7.	Zijn er taken die jouw gekwalificeerde medewerkers afleiden van hun hoofdtaken?		
8.	Zijn er taken die de hoofdtaken belemmeren of verstoren?		
9.	Doe je regelmatig beroep op uitzendkrachten om het werk in de organisatie uit te voeren?		
10.	Moeten jouw medewerkers vaak overuren presteren om het werk af te krijgen?		
11.	Is er werk in de organisatie dat vandaag onvoldoende aandacht krijgt, blijft liggen en zich opstapelt?		
12.	Zouden jouw medewerkers baat hebben bij extra hulp of ondersteuning in het uitvoeren van hun taken?		
13.	Zijn er diensten die jouw afdeling/organisatie zou willen of kunnen aanbieden die nu nog niet aangeboden worden?		
14.	Wil je maatschappelijk verantwoord ondernemen en ben je op zoek naar hoe je de 'P' van People net zo goed kan invullen als die van Profit of Planet?		

Heb je één of meerdere vragen met 'ja' beantwoord? Dan is het zeker de moeite waard om Inclusief Job Design binnen jouw organisatie verder te onderzoeken!

Bron: Kairos