

Korte schets van het bedrijf en de afdeling

Bedrijf D is een bedrijf in de creatieve sector waarin 330 werknemers werkzaam zijn. Onder meer werkt bedrijf D in de theatersector. Er is een technisch team dat ondersteuning biedt tijdens voorstellingen. Hun takenpakket bestaat onder meer uit het lossen van materiaal uit de vrachtwagens, het opbouwen van het podium volgens plan, het monitoren tijdens de voorstelling, het bedienen van de artiestenfoyer en het na de voorstelling afbreken en laden van de vrachtwagens.

Toelichting van de vraag van het bedrijf en waarom de analyse wordt uitgevoerd

De organisatie kan moeilijk vervanging of versterking vinden die meteen inzetbaar is voor de functie van podiumtechnicus. Hieraan is een sterke behoefte. Een effectievere benutting van de expertise van de bestaande theatertechnici op de meest drukke momenten zou een oplossing kunnen zijn. De ondersteunende taken kunnen mogelijk worden uitgevoerd door een kortgeschoolde medewerkers. Bedrijf D zet graag in op een maatschappelijk verantwoord personeelsbeleid. Vanuit dat oogpunt zoekt het bedrijf een antwoord op de vraag in hoeverre de kosten gespendeerd aan het huidige interimkantoor opwegen tegen de baten van een polyvalent medewerker of een 'stagehand' die nu niet kan deelnemen aan de reguliere arbeidsmarkt.

Conclusie op basis van de analyses

Binnen deze locatie worden meerdere werkzaamheden uitgevoerd door de ervaren en gespecialiseerde podiumtechnici die ook door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen worden uitgevoerd. Bijvoorbeeld het halen en monteren van boxen en microfoons; de ervaren technicus kan in die tijd het materiaal afstellen, dat scheelt enorm tijd. Ook is er behoorlijk veel achterstallig onderhoud op het poetsen van de lampen dat de kwaliteit van de belichting sterk beïnvloedt. Het systematisch bijhouden hiervan levert grote voordelen. Tenslotte is er weinig tijd om kleine defecten aan materiaal te repareren wat gepaard gaat met extra kosten voor de aanschaf van nieuw materiaal.

Resultaat

Een vaste stagehand kan aan de slag in de functie van assistent podiumtechnicus. Deze kan de ervaren technici bijstaan tijdens de dagelijkse werkzaamheden en hierdoor de drukke momenten verlichten. Ook kan de assistent podiumtechnicus op regelmatige basis de taken doen die momenteel blijven liggen. Anders dan de interimkrachten, is deze 'vaste kracht' gewoon aan de gevraagde taken en kan deze dan ook zelfstandig aan de slag, wat een verlichting is voor de vaste technici.

Wat is de win-situatie voor het bedrijf?

Het probleem dat zich voordoet dat er op drukke momenten geen gekwalificeerde mensen te vinden zijn op korte termijn, zal op deze manier verkleinen of verdwijnen. Het budget hiervoor valt te verantwoorden als er een optelsom wordt gemaakt van de huidige kosten die gespendeerd worden aan een interimkantoor dat stagehands levert op uitzendbasis.

Wat is nog meer interessant om te vermelden?

De technici zien een groot voordeel in het aanstellen van een assistent, omdat zij zich hierdoor meer kunnen richten op hun eigen specialistische vaardigheden. Zij zien de assistent graag komen.

Meer informatie vindt u terug in het uitgebreide adviesrapport.